

EJE 8:DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

Relator

Dr. Ismael Hernandez

Coordinador de SIBASI Cabañas

22 de Noviembre 2017

DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

1. Cuales considera que son los avances o logros mas sobresalientes?

Contara con Política Nacional de recursos humanos

Fortalecimiento en un 50% del RRHH especializado en Hospitales (Horas ortopedia Psiquiatria, nefrología, ginecología, pediatría, .

Formación de la comisión intersectorial de RRHH

Investigaciones en relación a capacidad instalada y necesidad de RRHH

Planeación estratégica de la contratación de RRHH

Registro de las capacitaciones de formación continua del talento humano

DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

2. Cuales considera que son los desafíos a los que se ha enfrentado el eje de Talento Humano. Eje 8.

- Contar con el personal en la cantidad suficiente, con las competencias necesarias de acuerdo al lugar y a nivel de atención correspondientes
- Diseño e implementación de una política salarial
- Estrategias para el acceso seguro del personal de salud en territorios con alta violencia social
- Lograr una adecuada asignación presupuestaria para formación del personal y educación continuada
- Profundizar en las coordinaciones con las instituciones formadoras para la actualización de una currícula para pre y post grados acorde al a reforma de salud
- Diseñar un programa de incentivos que motive al personal a trabajar en lugares inaccesibles

DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

3- Identifique los factores (instituciones, condiciones, etc., Nacionales o internacionales) que han facilitado el cumplimiento de las metas o acciones establecidas en el eje asignado a su mesa.

- Voluntad política de las autoridades del gobierno
- Se cuenta con una política de salud
- Se cuenta con una política Nacional de RRHH
- Apoyo internacional para el desarrollo de los RRHH
- Creación de la dirección de Desarrollo de RRHH
- La Reforma contempla la participación social FORO NACIONAL DE SALUD, que potencia al RRHH.
- Participación interinstitucional

DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

4: Identifique los factores (instituciones, condiciones, etc., Nacionales o internacionales) que han obstruido el cumplimiento de las metas o acciones establecidas en el eje asignado a su mesa

Enfoque mercantilista y medicalizado de los profesionales en

Las universidades

Diputados de derecha que ponen reparo a los incrementos presupuestarios

En salud

Falta de reforma fiscal que distribuya recursos para los programas sociales

El escalafón, la no existencia de una política pública salarial equitativa una política

Falta de otra política de incentivo al personal

Débil articulación entre el primer nivel y hospitales

No seguimiento del impacto de los procesos de formación que realiza el MINSAL

Acomodamiento del personal.

Falta de legislación para la redistribuir de RRHH entre regiones

Débil seguimiento del RRHH a nivel de regiones y local

No hay una matriz del 100% de trabajadores del MINSAL vinculado al desarrollo, faltas

Desarticulado el área de administración y desarrollo del talento humano

Recarga laboral por multiplesin capacidades, jubilados laborando y los que no quieren j

DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

4: Identifique los factores (instituciones, condiciones, etc., Nacionales o internacionales) que han obstruido el cumplimiento de las metas o acciones establecidas en el eje asignado a su mesa

Personal especializado se niega a trabajar en ECOSFE

Falta de capacidad de la autoridad máxima en la abogacía y la sensibilización a nivel del ejecutivo

Que la salud no debe ser afectado por recortes, sino incrementado el presupuesto acorde a la demanda de La población

Aun existe personal que no ve el beneficio de la participación social, al contrario lo ven como

Amenaza

Hacer la evasión por ejes de la reforma de salud

Falta de presupuesto

Empirismo

Falta de compromiso a capacitarse

No motivación de los recursos humanos

Resistencia al cambio.

Asamblea legislativa

Salarios no acorde a la profesión

AFP y Sindicatos

DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

5. Que acciones considera implementar para profundizar el eje asignado?

- Ordenamiento de los RRHH, de acuerdo al marco Jurídico institucional
- Ordenamiento de los procesos de Capacitacion a través de una escuela formadora con adecuada infraestructura
- Ligar los incentivos de capactacion al desempeño laboral
- Que las escuelas formadoras estén acorde a la Reforma de Salud
- Revision de los instrumentos de desempeño en base a cumplimiento de Metas o resultados
- Contrtara recursos de acuerdo a necesidades de la reforma de salud

DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

6. Que otras recomendaciones propone para profundizar el proceso Del eje con el proceso de la Reforma de salud en su conjunto?

- La reforma de Salud forme parte del proceso de curricula de contratación
- De los profesionales del MINSAL
- Las instituciones formadoras actualicen sus pensum académicos con
- Los elementos de la reforma de salud
- Formación continua en temas gerenciales
- Incorporación de la institucione formadoras en las capacitaciones del
- MINSAL

DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

■ Gracias